

# **REGOLAMENTO ENTE BILATERALE AGRICOLO TERRITORIALE DELLA VENEZIA GIULIA: ANNO 2024**

## **ATTIVITA' ORDINARIE**

### **Indennità di malattia ed infortunio**

In caso di **malattia** il **lavoratore agricolo** ha diritto all'integrazione della malattia dal 1° al 180° giorno in subordine al riconoscimento della stessa da parte degli Enti previdenziali. La copertura riguarda anche malattie inferiori alle 4 giornate. Nel caso di OTD tale periodo massimo non potrà comunque superare il numero di giornate di lavoro svolte nell'anno precedente. Agli operai che hanno svolto 51 giornate di lavoro agricolo nello stesso anno dell'evento sarà riconosciuto un massimo di 30 giorni di indennizzo.

L'integrazione assicura agli operai agricoli, unitamente all'indennità di legge, il raggiungimento del 100% della somma dei salari giornalieri tabellari contrattuali relativi alla qualifica di appartenenza al momento dell'evento.

In caso di **infortunio** il lavoratore, sia OTI che OTD, ha diritto all'integrazione dell'infortunio dal 1° al 180° giorno in subordine al riconoscimento dello stesso da parte degli Enti previdenziali.

Per gli OTD è necessaria l'iscrizione negli elenchi anagrafici del territorio con almeno 51 giornate di lavoro in agricoltura prestate nell'anno precedente. Le tutele sono anche riconosciute agli operai agricoli che hanno svolto almeno 51 giornate di lavoro in agricoltura nell'anno in corso e prima dell'inizio della malattia. Il diritto alla prestazione è riconosciuto dall'iscrizione negli elenchi ovvero dietro presentazione del certificato di iscrizione d'urgenza attestante il raggiungimento del predetto minimo lavorativo o previa idonea certificazione dell'azienda presso cui si è prestato l'attività lavorativa

I termini di presentazione decorrono dalla chiusura dell'evento (pagamento Istituti competenti) e si prescrivono in 18 mesi.

Alle domande, complete in ogni parte, deve essere sempre allegata la necessaria e prevista documentazione: per gli OTI copia della/e busta/e paga relativa al mese/i della malattia. Per gli OTD oltre alle buste paga, il prospetto di liquidazione rilasciato dall'INPS e il certificato di raggiungimento delle 51 giornate (certificato d'iscrizione d'urgenza o certificazione aziendale).

Il pagamento delle prestazioni avverrà da parte dell'EBAT VG normalmente entro 90 giorni dalla presentazione della domanda, previa presa visione della regolarità da parte dell'Ente.

### **Contributo in caso di nascita del proprio figlio o adozione (genitorialità)**

L'EBAT VG corrisponderà alle **lavoratrici agricole o al lavoratore agricolo** un assegno di **nascita** come contributo spese una tantum secondo gli stessi requisiti che danno diritto alle altre prestazioni e così come stabilito dal Regolamento. Lo stesso contributo verrà corrisposto nel caso di **adozione o affidamento** per ogni bambino di età non superiore a sei anni.

Il contributo spetta agli OTI e agli OTD occupati presso una Azienda Agricola con sede nel territorio della Venezia Giulia e in regola con il versamento dei contributi alla data dell'evento per il quale si chiede la prestazione.

Per gli OTD è necessaria l'iscrizione negli elenchi anagrafici del territorio con almeno 51 giornate di lavoro in agricoltura prestate nell'anno precedente. Le tutele sono anche riconosciute agli operai agricoli che hanno svolto almeno 51 giornate di lavoro in agricoltura nell'anno in corso e prima dell'inizio della malattia. Il diritto alla prestazione è riconosciuto dall'iscrizione negli elenchi ovvero dietro presentazione del certificato di iscrizione d'urgenza attestante il raggiungimento del predetto minimo lavorativo o previa idonea certificazione dell'azienda presso cui si è prestato l'attività lavorativa

I termini di presentazione decorrono dalla data dell'evento e si prescrivono in 12 mesi.

Alle domande, complete in ogni parte, deve essere sempre allegata la necessaria e prevista documentazione: busta paga del mese dell'evento, certificato di nascita del figlio ovvero provvedimento di adozione/affidamento (solo per età non superiori ai 6 anni), stato di famiglia del richiedente, copia del documento di identità del richiedente, copia idonea documentazione attestante la paternità (solo nel caso che la richiesta sia fatta dal padre) e, solo per OTD, certificato d'iscrizione d'urgenza di raggiungimento delle 51 giornate o attestato dell'azienda.

I documenti e gli atti rilasciati da autorità straniera devono essere legalizzati e accompagnati dalla loro traduzione in lingua italiana certificata da Ente pubblico o traduttore ufficiale

Il pagamento delle prestazioni avverrà da parte dell'EBAT VG normalmente entro 90 giorni dalla presentazione della domanda, previa presa visione della regolarità della stessa da parte dell'Ente.

### **Contributo sulle spese sostenute in occasione di decesso di lavoratore o datore di lavoro**

L'Ebat Vg corrisponderà, in caso di **decesso** per qualsiasi motivo di **dipendente** assunto sia a tempo indeterminato che determinato, agli eredi legittimi del defunto un importo una tantum lordo come contributo alle spese sostenute in occasione del decesso del lavoratore. In caso di **decesso di titolare di azienda agricola** datrice di lavoro l'Ebat Vg corrisponderà agli eredi legittimi del defunto un importo una tantum come contributo alle spese sostenute in occasione del decesso. Il contributo verrà versato agli eredi legittimi che abbiano sostenuto spese funerarie dimostrabili in occasione della morte del loro congiunto previa presentazione di certificazione di morte e autocertificazione attestante la qualità di erede nonché e, nell'esclusivo caso di dipendente, prospetto paga relativo al periodo della prestazione richiesta e, nell'esclusivo caso dell'imprenditore, della documentazione della titolarità dell'impresa.

L'azienda dovrà essere in regola con i pagamenti all'Ente Bilaterale.

Tale prestazione ha natura unitaria e gli eredi legittimi dell'iscritto defunto sono creditori in solido dell'EBAT VG (ex art. 1292 del C.C.). La domanda può essere presentata, entro e non oltre un anno dalla data dell'evento, da uno solo degli eredi legittimi e l'adempimento verso questi libera l'EBAT VG anche verso gli altri eredi legittimi. Si intende che ogni decisione del Comitato di Gestione in merito all'assegnazione dei contributi è inappellabile e senza possibilità di riesame

### **ATTIVITA' AGGIUNTIVE STRAORDINARIE**

### **Contributo su spese sostenute dalle imprese agricole datrici di lavoro per l'elaborazione del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi)**

L'EBAT VG corrisponderà alle aziende agricole datrici di lavoro che si attivano per adempiere agli obblighi in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro, un contributo sulle spese sostenute ai fini della **redazione e aggiornamento del DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi) così come previsto dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. 81/2008.

Il contributo viene erogato previa domanda da presentare all'EBAT VG entro e non oltre la data del 31 gennaio per spese sostenute nell'anno precedente. Le domande verranno indennizzate in proporzione alla spesa e all'importo stanziato dall'EBAT VG. Oltre la domanda è necessario produrre la fattura del professionista o ente con il documento comprovante l'avvenuto pagamento.

### **Contributo sulle spese sostenute per la sorveglianza sanitaria di lavoratori stagionali**

L'EBAT VG ha attivato un fondo per iniziative di sensibilizzazione e aiuto concreto alle aziende agricole del territorio per l'attivazione della **sorveglianza sanitaria assuntiva o preassuntiva** degli **operai agricoli stagionali** che svolgano presso la stessa azienda un numero di giornate non superiore a 50 (cinquanta) nell'anno limitatamente a lavorazioni generiche e semplici o richiedenti specifici requisiti professionali. Il contributo spetterà alle imprese agricole della Venezia Giulia, in regola con il versamento dei contributi dovuti all'EBAT VG e in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro così come previsti dal D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.

I contributi verranno erogati in base alle disponibilità economiche messe a disposizione dell'Ente e pertanto lo stesso, a suo insindacabile giudizio, in relazione al capitolo di spesa che saranno periodicamente valutati compatibilmente con la disponibilità economiche, si riserva di poter modificare o annullare l'erogazione di tutti o di parte dei contributi offerti alle aziende e ai lavoratori

### **Contributi alla scolarizzazione**

L'EBAT VG ha attivato un contributo di scolarizzazione per **l'iscrizione dei figli all'asili nido e alla scuola per l'infanzia** sia per **operai agricoli** OTI e OTD) (con almeno 51 giornate di lavoro nell'intero anno) e per i **datori di lavoro**. Il contributo è omnicomprensivo di tutte le altre spese connesse e forfettizzate. Per tale contributo sul reddito dei soggetti richiedenti, l'EBAT VG stabilirà un budget specifico annuale afferente al fondo FIMI/WIT e i contributi verranno erogati fino a esaurimento dei fondi disponibili. Le domande dovranno essere redatte sugli appositi modelli e inviate unitamente alla autocertificazione e alla documentazione necessaria. L'Ente di riserva di richiedere ulteriore documentazione come certificazione aggiuntiva alle dichiarazioni presenti nella autocertificazione.

Il contributo di scolarizzazione riguarda genitori, sia lavoratori che datori di lavoro, di figli che rientrano – e sono iscritti- nel sistema educativo integrato zero/sei anni (non obbligatorio e della durata complessiva di 6 anni) articolato in:

- Servizi educativi per l'infanzia (asili nido) per bambini dai 3 ai 36 mesi
- Scuola dell'infanzia (scuola materna) per bambini dai 3 ai 6 anni

Si tratta di contributi sul reddito e pertanto soggetto a tassazione e a consegna del CU nei tempi previsti dalle normative vigenti

È necessario che almeno uno dei genitori deve essere dipendente di azienda agricola o almeno un genitore deve essere titolare di azienda agricola in regola con il pagamento dei contributi EBAT VG.

Il contributo può essere richiesto da uno solo dei genitori qualora ambedue siano occupati nel settore agricolo.

Le giornate devono riferirsi al singolo genitore richiedente e quindi non come somma dei due genitori qualora entrambi lavorino nel settore agricolo.

Gli importi saranno stanziati fino all'esaurimento del fondo disponibile

Gli operai agricoli e i titolari di azienda agricola che intendano richiedere il contributo sulla scolarizzazione, dovranno presentare i seguenti documenti:

- Modulo/domanda di richiesta con autocertificazione dello stato di famiglia
- Busta paga (dipendente) o visura camerale (datore di lavoro)
- Carta di identità del richiedente
- Attestato di iscrizione/frequenza dell'anno scolastico in corso al momento di presentazione della domanda rilasciato dall'istituto di istruzione o documentazione equipollente e specifica dell'importo pagato.

Su richiesta dell'EBAT VG potranno altresì essere richiesti i seguenti e ulteriori documenti//certificati

- Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio/a del lavoratore/trice. Per attestare la genitorialità potrà essere presentato uno dei seguenti documenti:
- Certificato di nascita o estratto di nascita con maternità e paternità
- Stato di famiglia con l'indicazione dei legami di parentela con il lavoratore/trice
- Copia della carta d'identità del/della figlio/a qualora sul retro siano riportate indicazioni su maternità e paternità o prima pagina del modello ISEE o tabella dei familiari a carico mod. 730

Le domande, debitamente corredate di tutta la documentazione richiesta, devono pervenire all'EBAT VG a partire dal 1° di settembre e entro il termine del 1° marzo dell'anno scolastico in corso

Le domande saranno esaminate dall'Ente e saranno concesse a suo giudizio insindacabile

Le domande incomplete o pervenute oltre i termini prescritti, non saranno prese in considerazione

### **Contributi alla scolarizzazione Borse di Studio**

L'EBAT VG ha attivato un secondo contributo scolastico denominato **Borsa di Studio EBAT VG**, per i **figli degli operai agricoli** OTI e OTD (con almeno 51 giornate di lavoro nell'intero anno) e per i **datori di lavoro**. Il contributo è onnicomprensivo di tutte le altre spese connesse e forfettizzate. Per tale contributo sul reddito dei soggetti richiedenti, l'EBAT VG stabilirà un budget specifico annuale afferente al fondo FIMI/WIT e i contributi verranno erogati fino a esaurimento dei fondi disponibili. Le domande dovranno essere redatte sugli appositi modelli e inviate unitamente alla autocertificazione e alla documentazione necessaria. L'Ente di riserva di richiedere ulteriore documentazione come certificazione aggiuntiva alle dichiarazioni presenti nella autocertificazione.

Il contributo Borsa di Studio EBAT VG riguarda genitori, sia lavoratori che datori di lavoro, di figli che rientrano – e sono iscritti- nei seguenti percorsi scolastici:

- *Scuole medie di Primo Grado, valore della borsa di studio € 200,00, con un voto di terza media finale uguale o superiore a 9/10*
- *Scuole medie di Secondo Grado e Istituti Agrari, valore della borsa di studio € 300,00, con voto finale uguale o superiore a 9/10*
- *Università, valore della borsa di studio € 500,00, per Laurea Triennale o Magistrale con voto finale uguale o superiore a 100/110*

Si tratta di contributi sul reddito e pertanto soggetto a tassazione e a consegna del CU nei tempi previsti dalle normative vigenti

È necessario che almeno uno dei genitori deve essere dipendente di azienda agricola o almeno un genitore deve essere titolare di azienda agricola in regola con il pagamento dei contributi EBAT VG.

Il contributo può essere richiesto da uno solo dei genitori qualora ambedue siano occupati nel settore agricolo.

Le giornate devono riferirsi al singolo genitore richiedente e quindi non come somma dei due genitori qualora entrambi lavorino nel settore agricolo.

Gli importi saranno stanziati fino all'esaurimento del fondo disponibile

Gli operai agricoli e i titolari di azienda agricola che intendano richiedere il contributo sulla scolarizzazione, dovranno presentare i seguenti documenti:

- Modulo/domanda Borsa di Studio EBAT VG
- Busta paga (dipendente) o visura camerale (datore di lavoro)
- Carta di identità del richiedente
- Pagella/Diploma/Attestato di riconoscimento del voto finale per il percorso scolastico effettuato, in corso al momento di presentazione della domanda rilasciato dall'istituto di istruzione.

Su richiesta dell'EBAT VG potranno altresì essere richiesti i seguenti e ulteriori documenti//certificati

- Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio/a del lavoratore/trice. Per attestare la genitorialità potrà essere presentato uno dei seguenti documenti:
- Certificato di nascita o estratto di nascita con maternità e paternità
- Stato di famiglia con l'indicazione dei legami di parentela con il lavoratore/trice
- Copia della carta d'identità del/della figlio/a qualora sul retro siano riportate indicazioni su maternità e paternità o prima pagina del modello ISEE o tabella dei famigliari a carico mod. 730

Le domande, debitamente corredate di tutta la documentazione richiesta, devono pervenire all'EBAT VG a partire dal 1° di giugno e entro il termine del 31 dicembre dell'anno scolastico in corso

Le domande saranno esaminate dall'Ente e saranno concesse a suo giudizio insindacabile

Le domande incomplete o pervenute oltre i termini prescritti, non saranno prese in considerazione

### **Contributi apparecchio ortodontico fisso per i figli fino a 14 anni**

L'EBAT VG ha attivato un contributo a copertura delle **spese dentistiche da impianti ortodontici fissi per i figli fino al 14esimo anno di età degli operai agricoli** OTI e OTD (con almeno 51 giornate di lavoro nell'intero anno) e per i datori di lavoro. Il contributo è onnicomprensivo di tutte le altre spese connesse e forfettizzate. Per tale contributo sul reddito dei soggetti richiedenti, l'EBAT VG stabilirà un budget specifico annuale afferente al fondo FIMI/WIT e i contributi verranno erogati fino a esaurimento dei fondi disponibili. Le domande dovranno essere redatte sugli appositi modelli e inviate unitamente alla

autocertificazione e alla documentazione necessaria. L'Ente di riserva di richiedere ulteriore documentazione come certificazione aggiuntiva alle dichiarazioni presenti nella autocertificazione.

Attualmente non esiste un contributo/indennizzo nel Fondo Sanitario dei lavoratori agricoli e florovivaisti (FISA) onde evitare duplicazioni di rimborso.

Si tratta di contributi sul reddito e pertanto soggetto a tassazione e a consegna del CU nei tempi previsti dalle normative vigenti

È necessario che almeno uno dei genitori deve essere dipendente di azienda agricola o almeno un genitore deve essere titolare di azienda agricola in regola con il pagamento dei contributi EBAT VG.

Il contributo può essere richiesto da uno solo dei genitori qualora ambedue siano occupati nel settore agricolo.

Le giornate devono riferirsi al singolo genitore richiedente e quindi non come somma dei due genitori qualora entrambi lavorino nel settore agricolo.

Gli importi saranno stanziati fino all'esaurimento del fondo disponibile

Gli operai agricoli e i titolari di azienda agricola che intendano richiedere il contributo sulla scolarizzazione, dovranno presentare i seguenti documenti:

- Modulo/domanda Spese dentistiche apparecchio ortodontico fisso
- Busta paga (dipendente) o visura camerale (datore di lavoro)
- Carta di identità del richiedente
- Certificazione da parte dello studio dentistico della necessità di inserire l'apparecchio ortodontico e ricevuta/fattura dell'avvenuto pagamento della prestazione.

Su richiesta dell'EBAT VG potranno altresì essere richiesti i seguenti e ulteriori documenti/certificati

- Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio/a del lavoratore/trice. Per attestare la genitorialità potrà essere presentato uno dei seguenti documenti:
- Stato di famiglia con l'indicazione dei legami di parentela con il lavoratore/trice
- Copia della carta d'identità del/della figlio/a qualora sul retro siano riportate indicazioni su maternità e paternità o prima pagina del modello ISEE o tabella dei famigliari a carico mod. 730

Le domande, debitamente corredate di tutta la documentazione richiesta, devono pervenire all'EBAT VG entro 12 mesi dal pagamento della prestazione

Le domande saranno esaminate dall'Ente e saranno concesse a suo giudizio insindacabile

Le domande incomplete o pervenute oltre i termini prescritti, non saranno prese in considerazione

### **Contributo DPI – Alte temperature**

L'EBAT VG ha attivato un contributo su spese sostenute da imprese agricole datrici di lavoro per l'acquisto di **strumenti di protezione dalle alte temperature**. L'EBAT VG corrisponderà alle aziende agricole datrici di lavoro, un contributo sulle spese sostenute per l'acquisto di strumenti di protezione (DPI e altri strumenti) a fini esclusivi della riduzione del rischio dovuto ad attività lavorative svolte all'aperto dovuto alle temperature elevate.

Il contributo spetta alle imprese agricole della Venezia Giulia, in regola con il versamento dei contributi dovuti all'EBAT VG e in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro così come previsti dal D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.

Sono ammesse, a titolo di esempio, spese per l'acquisto di creme solari, capelli a falde larghe, sali minerali, dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea, rilevazione della temperatura corporea, occhiali da sole. Il contributo viene erogato previa domanda da presentare all'EBAT VG entro e non oltre la data del 31 gennaio dell'anno successivo per spese sostenute nell'anno in corso. Il Comitato si riserva, in base alle richieste, di definire altresì massimali di intervento per ogni singola azienda. Oltre alla domanda è necessario produrre la/e fattura/e di acquisto con la descrizione dettagliata dei prodotti e il documento comprovante l'avvenuto pagamento della/e stessa/e. L'EBAT VG si riserva di vagliare la coerenza del materiale con le logiche dell'intervento e di accettarle o meno a suo insindacabile giudizio. Il rimborso non riguarderà la componente imposte e tasse, ivi compresa l'IVA. Si intende che ogni decisione del **Comitato** di Gestione in merito all'assegnazione dei contributi è inappellabile e senza possibilità di riesame.

### **Contributi RLS**

L'EBAT VG ha attivato un contributo per le aziende agricole a sostegno delle **spese sostenute per la formazione**, sia di base che di aggiornamento, per i **RLS**, così come previsto dal TUS Sicurezza 81/2008. Questo al fine di incentivare la sicurezza nelle aziende agricole del territorio.

Si tratta di un rimborso totale o parziale delle spese sostenute dalle aziende per i corsi di formazione.

Il sostegno riguarda le imprese agricole all'interno delle quali, un soggetto candidato abbia ricevuto il voto in assemblea per ricoprire l'incarico.

Sono considerati validi i corsi sia in presenza che on line.

Le imprese agricole che intendono richiedere il contributo sui RLS, dovranno presentare i seguenti documenti:

- Domanda di contributo sottoscritta dal titolare o legale rappresentante dell'impresa e controfirmata dal lavoratore RLS
- Copia dell'attestato di frequenza con profitto al corso RLS
- Copia del verbale di votazione e assegnazione dell'incarico di RLS da parte dei lavoratori e di accettazione da parte del lavoratore

Al fine di una maggior regolarità della nomina è consigliabile che la procedura di assemblea per l'elezione e il verbale di nomina del RLS venga effettuata dalle OO.SS. più rappresentative sul territorio della Venezia Giulia.

Copia della fattura relativa alle spese di partecipazione al corso con quietanza di pagamento

Copia del documento di identità del titolare o legale rappresentante e del dipendente RLS

Il contributo spetterà alle imprese agricole della Venezia Giulia, in regola con il versamento dei contributi dovuti all'EBAT VG e in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro così come previsti dal D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.

### **NORME GENERALI**

Hanno diritto al contributo i lavoratori e i datori di lavoro di imprese agricole con sede nel territorio della Venezia Giulia che applicano il CCNL degli operai agricoli e florovivaisti ed in regola con il pagamento dei contributi dovuti all'Ente alla data dell'evento per il quale si chiede la prestazione.

Le domande, debitamente corredate di tutta la documentazione richiesta, devono pervenire all'EBAT VG entro i termini stabiliti. La mancanza di adeguata documentazione o di presentazione oltre i termini prescritti, comporta la sospensione o la non ricevibilità della domanda stessa. Le domande saranno esaminate dall'Ente e saranno ammesse e concesse a suo giudizio insindacabile. La decisione del Comitato di Gestione sui ricorsi è definitiva e inappellabile.

Le domande devono essere redatte su appositi moduli stampati da richiedere alle organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori ovvero presenti nel sito dell'Ente

In casi eccezionali, a richiesta motivata, il Comitato può erogare ai lavoratori sussidi straordinari. Inoltre il Comitato può avviare ulteriori iniziative anche di carattere sperimentale e temporaneo.